



03.03.2017 № 87

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у січні 2017 року**

	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
	осіб	у % до грудня 2016	
Усього	193463	98,5	137
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	12296	94,0	112
Промисловість	50720	99,8	140
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	531	110,6	100
Переробна промисловість	32600	99,0	138
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	14889	101,8	144
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2700	96,8	145
Будівництво	2689	88,3	126
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	13157	96,2	143
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	17807	101,1	139
Тимчасове розміщення й організація харчування	998	97,7	129
Інформація та телекомунікації	1662	100,1	147
Фінансова та страхова діяльність	2446	100,6	138
Операції з нерухомим майном	1193	99,1	136
Професійна, наукова та технічна діяльність	2556	96,8	139
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3848	98,2	143
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	14500	100,0	144
Освіта	39905	99,4	127
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	24979	99,5	149
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4148	86,6	139
Надання інших видів послуг	559	72,7	141

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.