



06.03.2017 № 114

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Миколаївській області по містах і районах за січень–грудень 2016 року**

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	січня–грудня 2015
<b>Область</b>	<b>200350</b>	<b>1689</b>	<b>4887</b>	<b>100,0</b>	<b>122,7</b>
<b>міста</b>					
Миколаїв	112371	1719	5223	106,9	123,0
Вознесенськ	7038	1653	3858	79,0	118,3
Очаків	1923	1671	3680	75,3	111,9
Первомайськ	8150	1607	3235	66,2	118,6
Южноукраїнськ	11365	1651	9417	192,7	128,8
<b>райони</b>					
Арбузинський	2726	1703	3789	77,5	121,6
Баштанський	4564	1709	3477	71,1	121,4
Березанський	2676	1655	3422	70,0	126,6
Березнегуватський	2137	1672	2776	56,8	112,7
Братський	2218	1595	3267	66,8	121,5
Веселинівський	2646	1462	3104	63,5	113,3
Вітовський	8346	1794	6812	139,4	126,5
Вознесенський	2405	1498	3165	64,8	124,6
Врадіївський	1710	1576	3492	71,4	125,8
Доманівський	2182	1675	3432	70,2	119,9
Єланецький	1735	1690	2896	59,3	119,3
Казанківський	2383	1719	3261	66,7	119,5
Кривоозерський	2654	1656	3264	66,8	119,3
Миколаївський	4101	1728	3553	72,7	110,8
Новобузький	3419	1558	2892	59,2	115,0
Новоодеський	3393	1584	3296	67,4	128,8
Очаківський	1714	1762	3152	64,5	89,3
Первомайський	3969	1596	3192	65,3	121,5
Снігурівський	4525	1568	3269	66,9	118,7

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які

працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

**Заробітна плата** включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

#### Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.