



03.04.2017 № 168

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у лютому 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до січня 2017	
Усього		194731	100,7	139
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	12117	98,5	131
Промисловість	B+C+D+E	50807	100,2	142
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	512	96,4	125
Переробна промисловість	C	32730	100,4	142
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14836	99,6	144
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2729	101,1	142
Будівництво	F	2781	103,4	126
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13673	103,9	144
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18320	102,9	137
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	1058	106,0	131
Інформація та телекомунікації	J	1685	101,4	145
Фінансова та страхова діяльність	K	2446	100,0	142
Операції з нерухомим майном	L	1207	101,2	140
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2673	104,6	144
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3804	98,9	135
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	14489	99,9	146
Освіта	P	39975	100,2	129
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24996	100,1	150
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	4167	100,5	139
Надання інших видів послуг	S	533	95,3	141

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.