



05.05.2017 № 225

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у березні 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до лютого 2017	
Усього		194989	100,1	153
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	12653	104,4	158
Промисловість	B+C+D+E	51270	100,9	156
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	522	102,0	157
Переробна промисловість	C	33213	101,5	156
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14806	99,8	156
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2729	100,0	159
Будівництво	F	2753	99,0	144
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13713	100,3	158
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18361	100,2	150
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1057	99,9	154
Інформація та телекомунікації	J	1647	97,7	161
Фінансова та страхова діяльність	K	2431	99,4	154
Операції з нерухомим майном	L	1219	101,0	153
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2687	100,5	158
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3766	99,0	154
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	14200	98,0	158
Освіта	P	39619	99,1	140
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24976	99,9	165
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	4101	98,4	152
Надання інших видів послуг	S	536	100,6	159

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.