



01.06.2017 № 286

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у квітні 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до березня 2017	
Усього		195873	100,5	134
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	15038	118,8	145
Промисловість	B+C+D+E	51049	99,6	135
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	525	100,6	139
Переробна промисловість	C	33417	100,6	138
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14376	97,1	129
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2731	100,1	139
Будівництво	F	2782	101,1	136
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13639	99,5	141
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18276	99,5	135
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1062	100,5	131
Інформація та телекомунікації	J	1644	99,8	138
Фінансова та страхова діяльність	K	2403	98,8	134
Операції з нерухомим майном	L	1259	103,3	134
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2693	100,2	134
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3141	83,4	134
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	13808	97,2	137
Освіта	P	39463	99,6	121
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24979	100,0	142
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	4107	100,1	133
Надання інших видів послуг	S	530	98,9	129

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.