



07.06.2017 № 290

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Миколаївській області по містах і районах за I квартал 2017 року**

	Середньо-облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	відповідного періоду попереднього року
<b>Область</b>	<b>194394</b>	<b>430</b>	<b>6017</b>	<b>100,0</b>	<b>140,1</b>
<b>міста</b>					
Миколаїв	109148	442	6132	101,9	134,6
Вознесенськ	6288	404	4449	73,9	132,3
Очаків	1733	440	4776	79,4	154,9
Первомайськ	8205	412	4250	70,6	149,4
Южноукраїнськ	11249	421	11515	191,4	126,7
<b>райони</b>					
Арбузинський	2671	406	4348	72,3	146,9
Баштанський	4394	441	4812	80,0	165,8
Березанський	2898	422	4561	75,8	155,2
Березнегуватський	2030	379	3964	65,9	158,4
Братський	2256	401	4533	75,3	169,8
Веселинівський	2294	382	4273	71,0	166,2
Вітовський	9076	437	9220	153,2	150,4
Вознесенський	2217	373	4371	72,6	160,9
Врадіївський	1612	407	4502	74,8	150,6
Доманівський	2197	414	4110	68,3	146,6
Єланецький	1528	430	4336	72,1	172,2
Казанківський	2049	418	4190	69,6	158,7
Кривоозерський	2261	418	4223	70,2	164,8
Миколаївський	3780	415	4876	81,0	159,3
Новобузький	3333	398	4296	71,4	178,1
Новоодеський	3261	427	4356	72,4	156,6
Очаківський	1928	433	4857	80,7	179,8
Первомайський	3836	381	4074	67,7	162,8
Снігурівський	4150	402	4689	77,9	165,2

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

## Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

**Заробітна плата** включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

## Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.