



04.07.2017 № 347

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у травні 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до квітня 2017	
Усього		195916	100,0	140
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	15895	105,7	153
Промисловість	B+C+D+E	51072	100,0	140
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	529	100,8	143
Переробна промисловість	C	33479	100,2	140
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14335	99,7	139
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2729	99,9	146
Будівництво	F	2766	99,4	142
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13755	100,9	146
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18175	99,4	139
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1001	94,3	143
Інформація та телекомунікації	J	1636	99,5	144
Фінансова та страхова діяльність	K	2410	100,3	137
Операції з нерухомим майном	L	1267	100,6	141
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2683	99,6	139
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3056	97,3	145
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	13785	99,8	142
Освіта	P	38946	98,7	127
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24871	99,6	147
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	4079	99,3	136
Надання інших видів послуг	S	519	97,9	136

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.