



02.11.2017 № 571

**Кількість і робочий час штатних працівників у Миколаївській області
за видами економічної діяльності
у вересні 2017 року**

	Код за КВЕД-2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до серпня 2017	
Усього		196408	100,3	142
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	16753	99,2	160
Промисловість	B+C+D+E	51099	100,1	143
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	549	100,2	146
Переробна промисловість	C	33782	100,4	144
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	14048	99,6	140
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2720	99,7	146
Будівництво	F	2762	101,3	147
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13272	99,4	149
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	18166	99,3	141
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1172	114,3	141
Інформація та телекомунікації	J	1600	98,9	142
Фінансова та страхова діяльність	K	2405	100,3	142
Операції з нерухомим майном	L	1026	97,1	147
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	2674	99,5	136
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	3037	99,4	150
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	14166	101,4	140
Освіта	P	38973	101,9	133
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	24752	99,6	142
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3970	100,4	137
Надання інших видів послуг	S	581	99,0	135

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.