



05.12.2017 № 633

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Миколаївській області по містах і районах за III квартал 2017 року**

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	III кварталу 2016
<b>Область</b>	<b>196199</b>	<b>400</b>	<b>6785</b>	<b>100,0</b>	<b>135,8</b>
<b>міста</b>					
Миколаїв	107857	404	7059	104,0	132,0
Вознесенськ	5790	376	5066	74,7	129,1
Очаків	1704	395	5543	81,7	145,8
Первомайськ	8213	370	4867	71,7	143,9
Южноукраїнськ	10897	396	10732	158,2	117,5
<b>райони</b>					
Арбузинський	2831	410	5252	77,4	127,7
Баштанський	4335	435	5604	82,6	150,9
Березанський	2825	394	5414	79,8	156,7
Березнегуватський	2419	403	4289	63,2	152,2
Братський	2417	380	5294	78,0	137,3
Веселинівський	2193	364	5183	76,4	168,6
Вітовський	11413	444	9830	144,9	144,4
Вознесенський	2385	370	4969	73,2	152,4
Врадіївський	1553	369	4938	72,8	136,4
Доманівський	2333	382	4949	72,9	132,9
Єланецький	1461	366	4966	73,2	164,1
Казанківський	1978	371	4988	73,5	137,4
Кривоозерський	2397	367	5132	75,6	145,6
Миколаївський	3677	406	5429	80,0	147,2
Новобузький	3278	382	4854	71,5	156,7
Новоодеський	3292	371	5405	79,7	155,5
Очаківський	2242	458	5056	74,5	156,8
Первомайський	4132	418	5556	81,9	160,7
Снігурівський	4577	386	5372	79,2	151,6

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

### Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

**Заробітна плата** включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

### Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.